



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ปรับปรุงครั้งที่ ๕)



ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระกรະโจร
อำเภอจ่อนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสาระโภจม

เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสาระโภจม อำเภอตอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยปรับเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖ – ๓ – ๐๖ – ๑๙๐๑ – ๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับชอบลักษณะงาน และปริมาณงานเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามแผนการดำเนินการการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังกล่าว

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสาระโภจม อำเภอตอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๕)

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

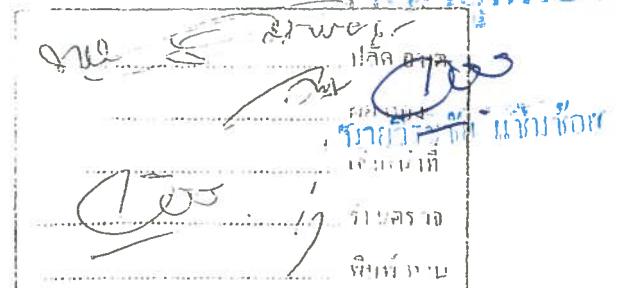
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยให้เป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอุทัย โพธิ์ยานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาระโภจม

สำเนาแกูกดด้วย



๔. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

ตารางการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสระบุรี

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล -งานบริหารงานทั่วไป -งานการเจ้าหน้าที่ -งานกิจการสภา -งานนโยบายและแผนงาน -งานนิติการ -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานงบประมาณ -งานกิจการพัฒนาชุมชน	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล -งานบริหารงานทั่วไป -งานการเจ้าหน้าที่ -งานกิจการสภา -งานนโยบายและแผนงาน -งานนิติการ -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานงบประมาณ -งานกิจการพัฒนาชุมชน
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง
๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานพัฒนารายได้ -งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานพัฒนารายได้ -งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง
-งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง -งานสำรวจและออกแบบ -งานสาธารณูปโภค ^{รับรองที่ ๑๗/๘๙๖๗} -งานผังเมือง -งานควบคุมอาคาร	-งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง -งานสำรวจและออกแบบ -งานสาธารณูปโภค ^{รับรองที่ ๑๗/๘๙๖๗} -งานผังเมือง -งานควบคุมอาคาร
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ^{เห็นชอบเมื่อ ๒๓.๘.๕๙๖๗} -งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานบริหารงานสาธารณสุข -งานส่งเสริมสาธารณสุข -งานบริการสาธารณสุข -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ^{เห็นชอบเมื่อ ๒๓.๘.๕๙๖๗} -งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานบริหารงานสาธารณสุข -งานส่งเสริมสาธารณสุข -งานบริการสาธารณสุข -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
๖. กองสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานพัฒนาชุมชน -งานกิจการสตรีและคนชรา	๖. กองสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานพัฒนาชุมชน -งานกิจการสตรีและคนชรา
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๑	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)									
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
นักทรัพยากรบคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	๑	-	-	-	+๑	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
กองคลัง (๐๑)									
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)									
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่างเดิม
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)									
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	+๑				
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	-	-	๑	-	-	-	+๑	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่างเดิม



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๑	
กองช่าง (๐๕)									
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	+๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	-	-	๑	-	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม ปี ๒๕๖๖ ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คณงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๕)									
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่างเดิม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)									
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
นักสันทนาการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่างเดิม
ครู วิทยฐานะ ครุзнักงานัญญา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	กรมจัดสรรงบ
ครู วิทยฐานะ -	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	กรมจัดสรรงบ
ครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	+๓	-	-	-	(กรมจัดสรรงบ) ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ดูแลเด็ก (หักงะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	กรมจัดสรรงบ
ผู้ดูแลเด็ก (หักงะ)	๓	๓	๓	๓	+๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-				
พนักงานจ้างทั่วไป									
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-				
คณงาน	๑	๑	๑	๑	-				



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๑	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คุณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	
รวม		๖๓	๖๐	๖๐	๖๓	+๑๑	-	+๓	



๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการเปลี่ยนร่างราชการแบบอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์กรบริหารส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง

บัญชีองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ก่อสร้าง)

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๙)

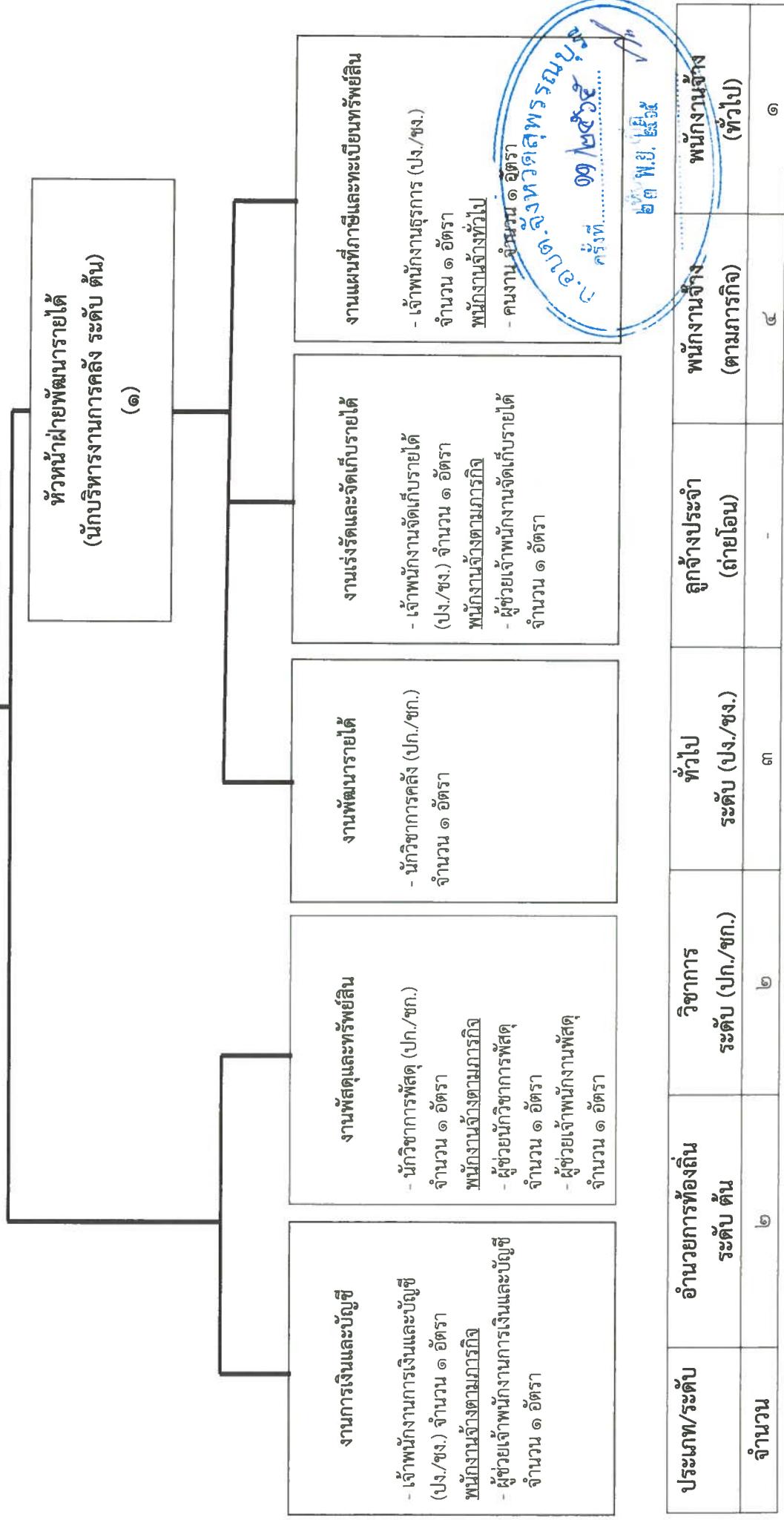
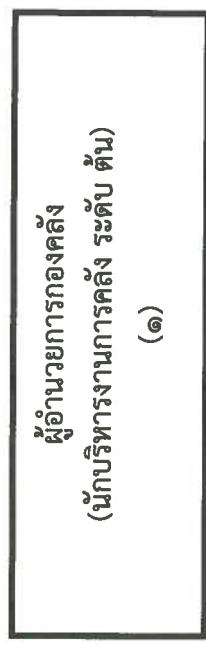
สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (๐๑)	กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ สูง) (๑) หัวหน้าสำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ สูง) (๑)	กองทุ่น (๐๕) ผู้อำนวยการกองทุ่น (นักบริหารงานเช่นๆ ระดับ สูง) (๑) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ สูง) (๑)	กองทุ่น (๐๖) ผู้อำนวยการกองทุ่น (นักบริหารงานเช่นๆ ระดับ สูง) (๑)	กองทุ่น (๐๗) ผู้อำนวยการกองทุ่น (นักบริหารงานเช่นๆ ระดับ สูง) (๑)
				กองตรวจสอบภายใน (๑๙) ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน (นักบริหารงานตรวจสอบภายใน ระดับ สูง) (๑)
				กองตรวจสอบภายใน (๑๙) ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน (นักบริหารงานตรวจสอบภายใน ระดับ สูง) (๑)
				กองตรวจสอบภายใน (๑๙) ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน (นักบริหารงานตรวจสอบภายใน ระดับ สูง) (๑)

โครงการสร้างสำนักปฏิบัติองค์กรบริหารส่วนตำบล (๐๑)

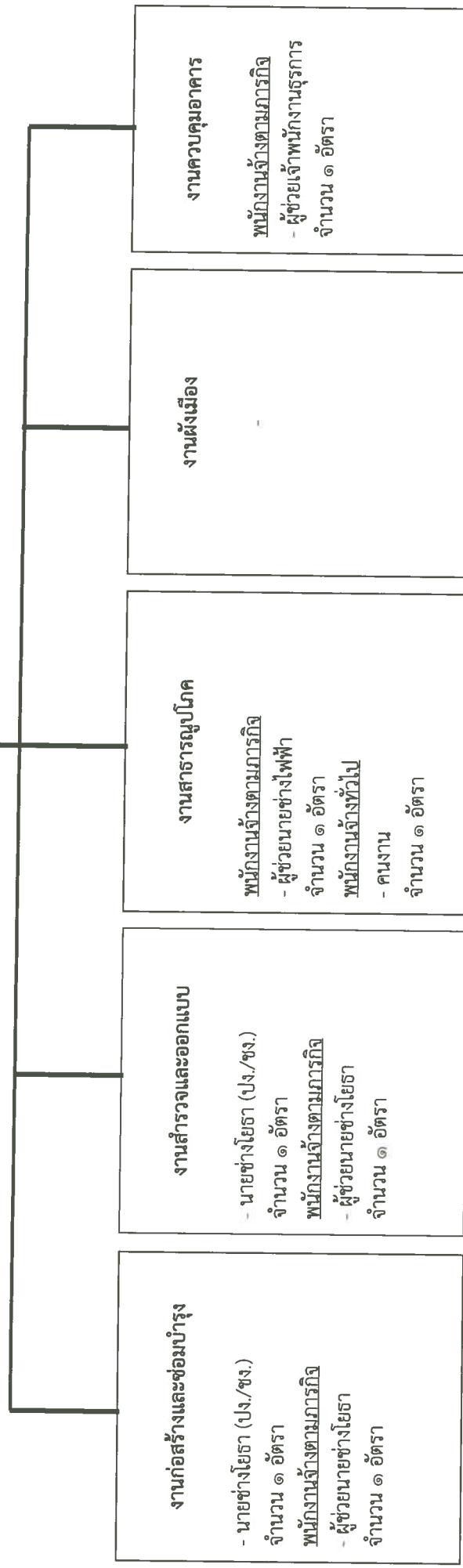
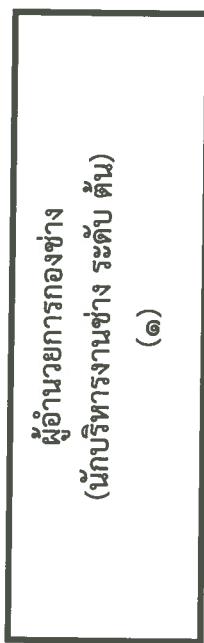
หัวหน้าสำนักปฏิบัติองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๕๒๔)		(๑)	

ประ掏ท/ระดับ	อําเภอยการทห้อง	ผู้วิชาการ	ที่ปรึกษา	พนักงานล้วงฯ	พนักงานเจ้าฯ
จำนวน	ระดับ ๕๒๔	ระดับ (ปก./ชก.)	ระดับ (ปก./ชก.)	(ถ่ายโอน)	(ตามภารกิจ)
งานบริหารงานทั่วไป	งานกิจการสภาก	งานนโยบายและแผนงาน	งานนิติการ	งานป้องกันและบรรเทา	งานกิจกรรมพิเศษ
- นักวิเคราะห์ที่ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- นักวิเคราะห์ที่ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- นักวิเคราะห์ที่ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- นักวิเคราะห์ที่ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์ที่ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- นักวิเคราะห์ที่ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- นักวิเคราะห์ที่ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- นักวิเคราะห์ที่ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
งานกิจการเจ้าหน้าที่	งานกิจกรรมพิเศษ	งานนิติการ	งานป้องกันและบรรเทา	งานงบประมาณ	งานกิจกรรมพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
งานบริหารงานทั่วไป	งานกิจกรรมพิเศษ	งานนโยบายและแผนงาน	งานนิติการ	งานงบประมาณ	งานกิจกรรมพิเศษ
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	- พนักงานดูแลความปลอดภัย และบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
งานบริหารงานทั่วไป	งานกิจกรรมพิเศษ	งานนโยบายและแผนงาน	งานนิติการ	งานงบประมาณ	งานกิจกรรมพิเศษ
- ศูนย์ฯ เดินทางลงพื้นที่ สำรวจ ๗๙๓ ครั้ง					

โครงสร้างองค์กร (๐๙)



โครงสร้างองค์กร (๐๕)



ประเภท/ระดับ	อัตราบุคลากรที่ห้อง	วิชาการ	ทั่วไป	ผู้จัดประจა (ถ่ายโอน)	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
ลักษณะ	ระดับ ต้น	ระดับ (ปง./ชง.)	ระดับ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑

หมายเหตุ

นายช่างใหญ่รถ รักษาตำแหน่งเดิม ผู้อำนวยการกองช่างฯ



โครงการสร้างอาชญากรรมและสุขภาวะ (๐๖)

ผู้อำนวยการกองสารการเผยแพร่และรักษาความลับ
(นักบริหารงานสารสนเทศและสื่อแบบดิจิทัล ระดับ ๑๓)

ประเภท/ระดับ	อำนาจความท่องถิน	วิชาการ	ทั่วไป	ศูนย์ประสานฯ (ภายใน)	หนังงานเจ้าฯ	หนังงานเจ้าฯ (ทั่วไป)
จำนวน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ (ป.๔/๗.)	ระดับ (ป.๔/๗.)	๑	๑
งานท่องเที่ยว สื่อและเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-
งานท่องเที่ยว และกิจกรรมทางวัฒนธรรม	งานปัจจัย และค่านิรันดร์ และการอนุรักษ์ มรดกโลก	งานบริหารงาน สถาบันสูง และศูนย์ การอบรม	งานส่งเสริม การท่องเที่ยว และศูนย์เรียนรู้	งานบริการสาธารณะ	งานควบคุม และจัดการอุปกรณ์ สื่อและสื่ออม	งานจัดการภูมิปัญญา และสืบทอด
หน่วยงาน	หน่วยงานท่องเที่ยว และกิจกรรมทางวัฒนธรรม	หน่วยงานท่องเที่ยว และศูนย์ การอบรม	หน่วยงานท่องเที่ยว และศูนย์เรียนรู้	หน่วยงานท่องเที่ยว และศูนย์เรียนรู้	หน่วยงานท่องเที่ยว และศูนย์เรียนรู้	หน่วยงานท่องเที่ยว และศูนย์เรียนรู้

หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรบูรณาการส่วนท้องที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๑๓) รักษาราชบุรีและผู้อำนวยการกองสารการเผยแพร่และสื่อแบบดิจิทัล

หน่วยงาน

โครงสร้างกรอบการศึกษา สถานบาลแขวงวัฒนธรรม (๐๙)

ผู้อำนวยการกลุ่มการศึกษา สถานบาลแขวงวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๑๗)
(๑)

งานบริหารการศึกษา

- นักวิชาการศึกษา (ป.ก./อ.) จำนวน ๓ อัตรา
- ครู วิทยฐานะ ครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา
- ครู วิทยฐานะ - จำนวน ๒ อัตรา
- ครูผู้สอนเด็ก จำนวน ๓ อัตรา
- ผู้ช่วยครุศาสตร์ (ห้าขั้ว) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานล้วนด้านภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยครุเด็ก (ห้าขั้ว) (ห้าปี) จำนวน ๑ อัตรา

งานส่งเสริมการศึกษาฯ ศิลปะฯและวัฒนธรรม

- นักวิชาการศึกษา (ป.ก./อ.) จำนวน ๑ อัตรา
- ครูผู้สอนเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

งานส่งเสริมศิลปะฯและวัฒนธรรม



ประ掏พ/ระดับ/อัตรา	บุคลากร	จำนวนครัวเรือน	วิชาการ	ครุวิทยฐานะ							
จำนวน	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ	ครุครุครุครุ
๑๙	๕	๕	๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑

หมายเหตุ

นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน ผู้อุปถัมภ์การศึกษาฯ สถานบาลแขวงวัฒนธรรม

ໂຄຮງສ໌ຮ້າງກອອນສ່ວ້າສັດໃກສັງຈົມ (๑๖)

ผู้อ่อนน้อมแพ้ทางของสั่งสั่งติดการสูบบุหรี่
(นักบริหารงานสั่งสั่งติดการสูบบุหรี่ ระดับ ตน)
(๑)

ประบท/ระบบ	อันดับที่ห้องเรียน	วิชาการ	ที่ทําบี	ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ห้าปี)
เจ้าหน้าที่	๑	ระดับ ๓	ระดับ (ป.ช.)	-	-	๑
ผู้อำนวยการองค์กรสัสดีการสังคม (นักบริหารงานสัสดีการสังคม ระดับ ๓๓)	(๑)	งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	งานพัฒนาชุมชน	- นักพัฒนาชุมชน (ป.ก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างเหมือนเดิม จำนวน ๑ อัตรา	งานกิจกรรมสร้างสรรค์และคนชรา	๒๓ พ.ร. ๕๗๖๙
ผู้ดูแลสถานศึกษา		งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	- ผู้ดูแลสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	งานกิจกรรมสร้างสรรค์และคนชรา	๒๓ พ.ร. ๕๗๖๙
ผู้ดูแลนักเรียน		พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	งานกิจกรรมสร้างสรรค์และคนชรา	๒๓ พ.ร. ๕๗๖๙
ผู้ดูแลนักเรียน		พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	งานกิจกรรมสร้างสรรค์และคนชรา	๒๓ พ.ร. ๕๗๖๙

โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยในปัจจุบัน (๑๙)

หน่วยทดสอบภาคที่

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (บก./ชก.)
จำนวน ๓ อัตรา



ประเภท/ระดับ	อัตราภาระที่ต้องรับ	วิชาการ	ที่ได้	ค่าจ้างประจำ	พนักงานเจ้า (ตามภารกิจ)	พนักงานเจ้า (หัวหน้า)
จำนวน	ระดับ ผู้ช่วยครู	ระดับ (บก./ชก.)	ระดับ (บก./ชก.)	-	-	-

๗๖๙. บัญชีรายรับ-จ่ายประจำเดือน

ມະນາຄາດ ອົງກອບແນວ

卷之三

ที่	ชื่อ - สกุล	ศูนย์บริการสินเชื่อ	การขอรับชำระหนี้เดือน				การขอรับชำระหนี้เดือน				จำนวนเดือน
			เดือนหน้า	เดือนเดียว	ประจำเดือน	ประจำเดือน	เดือนหน้า	ประจำเดือน	จำนวนเดือน		
๓๔	พัฒนาภานุช ขัณวณากานติพิริย์ นายวันยศ ทับประดุมสวัสดิ์	บริษัททรี	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	-	๑๒๖,๕๐๐	
๓๕	นายธารา พุ่มทอง	ปปส.	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	-	๑๒๖,๕๐๐	
๓๖	นายจันทร์ วงศ์รัตน์	ปปส.	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	-	๑๒๖,๕๐๐	
๓๗	นางสาวจันทร์นิภา พิพัฒ์ภู่รุษษ์	บริษัททรี	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	-	๑๒๖,๕๐๐	
๓๘	พัฒนาภานุช ชัยว่องไว้	บมจ.	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	-	๑๒๖,๕๐๐	
๓๙	นายราโมท นาครสันท์พันธ์	บมจ.	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	-	๑๒๖,๕๐๐	
ยอดรวมรายเดือนและค่าเฉลี่ยรายเดือน											
๓๖	ว.ร.	บริษัททรี	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	ผู้อำนวยการของสถานการณ์ดูดซูดและสืบเน้นดูดซูด (เงินบริหารงานสถานการณ์ดูดซูดและสืบเน้นดูดซูด)	จำนวนการหักเก็บเงิน	๒๖๖๓๖.๖๐๐	จำนวนการหักเก็บเงิน	๒๖๖๓๖.๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	
๓๗	ว.ร.	ปปส.	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	เจ้าหน้าที่งานสถานการณ์ดูดซูดและสืบเน้นดูดซูด	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	
๓๘	พัฒนาภานุช ขัณวณากานติพิริย์	บริษัททรี	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	ผู้ช่วยนายนายช่างเยียรา	-	๑๒๖,๖๐๐	
๓๙	นายจันทร์ ชุมสายยา	บมจ.	พนักงานชั้บระดับต้น	พนักงานชั้บระดับต้น	พนักงานชั้บระดับต้น	พนักงานชั้บระดับต้น	พนักงานชั้บระดับต้น	พนักงานชั้บระดับต้น	-	๑๒๖,๖๐๐	
๔๐	นางสาวจันทร์ ภิมพ์ชัย	บริษัททรี	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	-	๑๒๖,๖๐๐	
๔๑	นายพันธ์ศักดิ์ สำเพ็ง	บมจ.	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	คุณงาน	-	๑๒๖,๖๐๐	
ยอดรวมเดือนและค่าเฉลี่ยเดือน											
๔๒	ว.ร.	บริษัททรี	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	ผู้อำนวยการของสถานการณ์ดูดซูด ค่าเช่า และวัสดุเครื่องใช้ อัตราดอกเบี้ยทางการค้าปกติฯ	จำนวนการหักเก็บเงิน	๒๖๖๓๖.๖๐๐	จำนวนการหักเก็บเงิน	๒๖๖๓๖.๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	
๔๓	นายสมศรี พรศิริวงศ์	บริษัททรี	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	ผู้อำนวยการของสถานการณ์ดูดซูด ค่าเช่า และวัสดุเครื่องใช้ อัตราดอกเบี้ยทางการค้าปกติฯ	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	
๔๔	ว.ร.	บริษัททรี	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	ผู้อำนวยการของสถานการณ์ดูดซูด ค่าเช่า และวัสดุเครื่องใช้ อัตราดอกเบี้ยทางการค้าปกติฯ	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	
๔๕	นางสาวตัวเรือง พรเข็มวงษ์	บริษัททรี	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	ผู้อำนวยการของสถานการณ์ดูดซูด ค่าเช่า และวัสดุเครื่องใช้ อัตราดอกเบี้ยทางการค้าปกติฯ	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	
๔๖	นายพันธ์ศักดิ์ พรเข็มวงษ์	บริษัททรี	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	ผู้อำนวยการของสถานการณ์ดูดซูด ค่าเช่า และวัสดุเครื่องใช้ อัตราดอกเบี้ยทางการค้าปกติฯ	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	จำนวนการหักเก็บเงิน	๖๖,๓๐๖.๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	๑๒๖,๖๐๐	

บังชู ฟ.ร. ไชยวัฒน์
๙๓



ก.๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คณวิถี การเดินทาง	กรอบอัตราการคำนวณ				กรอบอัตราการคำนวณใหม่				เงินเดือน	เงินเดือน ยังคงใช้ สำหรับ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ต้นท่อน้ำ	เครื่องสกัดน้ำ	ประดิษฐ์หัวท่อน้ำ	รับประทาน	เครื่องหัวท่อน้ำ	ประดิษฐ์หัวท่อน้ำ	รับประทาน	นิมิตชน			
๑๙	พหลภานันต์ พัฒนา	ว่า			คนงาน					๓๐๕,๐๐๐			๓๐๕,๐๐๐
	หัวขอครัวส่วนใหญ่									(๕๐๐๐๐๖)			ร่างเดิม
๒๐	นางสาวศุภารัตน์ บุญเรือง	ปริญญาตรี	๖๖๗-๘๗-๓๔๐๕-๐๐๑๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชนภายใน	วุฒิการ	ป.ก.	๖๖๗-๘๗-๓๔๐๕-๐๐๑๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชนภายใน	วุฒิการ	ป.ก.	๓๖๘,๗๐๐		๓๖๘,๗๐๐
	ห้องน้ำ									(๕๐๐๐๐๖)			ร่างเดิม

หมายเหตุ

- * ห้องน้ำเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจําเดือน เนื่องจากเดือนนี้อยู่ในช่วงเดือนกันยายนของปีเดือนนี้ ทั้งนี้ค้างกับเงินเดือนที่จะมาเริ่มต้นเดือนต่อไป แต่ยังคงใช้เดือนนี้เดือนเดียว ให้ยกเว้นและขึ้นเงินเดือนที่จะมาเริ่มต้นเดือนต่อไป ทั้งนี้ค้างกับเงินเดือนที่จะมาเริ่มต้นเดือนนี้ ให้ยกเว้นและขึ้นเงินเดือนที่จะมาเริ่มต้นเดือนต่อไป
๑. เงินเดือน
 ๒. เงินประจําเดือนแห่งเดือนต่อไป
 ๓. เงินประจําเดือนแห่งเดือนต่อไป
 ๔. เงินเดือนเดือนต่อไป
๕. เนื่องจากเดือนนี้อยู่ในช่วงเดือนกันยายนของปีเดือนนี้ ทั้งนี้ค้างกับเงินเดือนที่จะมาเริ่มต้นเดือนต่อไป แต่ยังคงใช้เดือนนี้เดือนเดียว ให้ยกเว้นและขึ้นเงินเดือนที่จะมาเริ่มต้นเดือนต่อไป ทั้งนี้ค้างกับเงินเดือนที่จะมาเริ่มต้นเดือนนี้ ให้ยกเว้นและขึ้นเงินเดือนที่จะมาเริ่มต้นเดือนต่อไป

