



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระกระโจม
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบที่แล้วมาในตำแหน่งที่ที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม..... ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติ

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้างตามภารกิจ มาจัดกลุ่มตามคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน	เลื่อนค่าตอบแทน	ร้อยละ ๔
ดีมาก	๙๕-๙๔	คะแนน	เลื่อนค่าตอบแทน	ร้อยละ ๓
ดี	๗๕-๘๔	คะแนน	เลื่อนค่าตอบแทน	ร้อยละ ๒
พอใช้	๖๕-๗๔	คะแนน	เลื่อนค่าตอบแทน	ร้อยละ ๑
ปรับปรุงน้อยกว่า ๖๕		คะแนน	ไม่เลื่อนค่าตอบแทน	

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอุทัย ไพโรจน์พัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระกระโจม